

10. การพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล (Digital Workforce)



เพื่อให้การพัฒนาศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติสอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล หนึ่งในองค์ประกอบที่มีความสำคัญคือการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล (Digital Workforce) ให้รองรับกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและการจัดเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติในอนาคต โดยบุคลากรด้านดิจิทัลที่มีทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญด้านระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ยังมีไม่เพียงพอและเป็นที่ต้องการในทุกองค์กร เช่น นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Science) นักวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง (Data Analytics) หรือ วิศวกรข้อมูล (Data Engineer) เป็นต้น

การพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล (Digital Workforce) ภายใต้ศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติจะต้องวางแผนทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยจะครอบคลุมตั้งแต่การวางแผนการยกระดับบุคลากรด้านดิจิทัล การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop Training) การปรับสภาพแวดล้อม (Ecosystem) การปรับวัฒนธรรมองค์กร (Digital Culture) และการ Outsource งานบางส่วนให้ภาคเอกชน เป็นต้น เบื้องต้นสามารถแบ่งระดับการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย

ระดับที่ 1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเชิงดิจิทัลด้านศักยภาพบุคลากร

ระดับที่ 2 การบูรณาการข้อมูลด้านศักยภาพบุคลากรกับทุกฝ่าย

ระดับที่ 3 การยกระดับบริการด้านศักยภาพบุคลากรทั้งระบบผ่านศูนย์การเชื่อมโยงข้อมูล

ประชาสัมพันธ์ วันที่ 2 สิงหาคม 2563